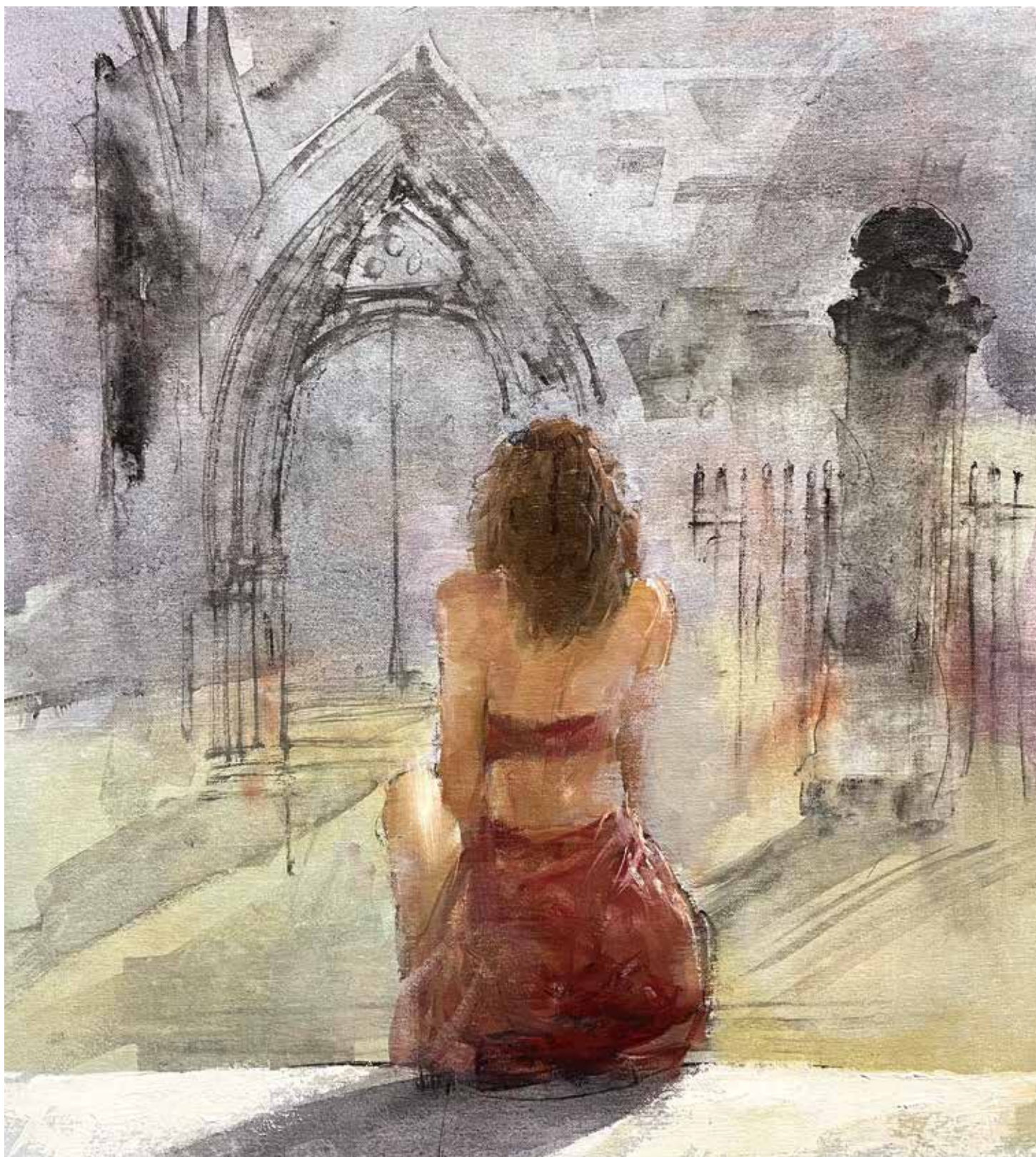


Kurilon Workshop News

クリロンワークショップ便り
No.45 2023 年 5 月

No.
45
春号



... information ...

蔡國華 展覧会 予告



この夏、アートスペース画空間（東京 銀座）と伊久美ぎやらりい193（長野 諏訪）で「天・地・人」をテーマに展覧会を予定。乞うご期待！



スロバキア編

クリロンワークショップの
スタッフ便り



旅行で訪れたスロバキアの魅力に心惹かれて、昨年从住み始めました。四季とともに、この国の伝統や文化を深く体験できるのが楽しく、特にこの時期は長い冬が終わって春の到来の喜びをイースター（復活祭）で皆と分かち合います。お店には兎や卵を象ったイースターならではのお菓子が沢山売り出され、村の方では水をかけあうなどの伝統行事が今も続いています。

クリロンワークショップ 小西 由夏

蔡國華：「暖陽」油彩 530x455mm

デザイン：加藤 麻依子（クリロンワークショップ）

kurilon クリロン化成株式会社
kurilon.co.jp

KURILON Work Shop
kurilon.co.jp/company/workshop

画空間 Art Space
a-kukan.com

My空間 Studio
a-kukan.com/mykukan

伊久美 Kurilon Workshop
kurilon-ws.com/ikumi

2023年 第7回 QCDOC 発表会 開催

2023年2月18日、第7回QCDOC発表会を開催しました。グループ会社含め総勢170名以上の従業員が、北海道・大阪・岡山の3拠点に集結し、リアルとオンラインを組み合わせたハイブリッドを行いました。

QCDOC発表会とは、QCDO向上と経営理念に適う組織文化の浸透・定着を目指し、それぞれの部署やチームが、注力した取り組みの内容や成果を発表し共有することで、クリロングループ全体のレベルアップを図ることを目的とした発表会です。

全8チームが、業務の効率化・省力化、生産性向上、メンバーの成長など様々な発表を行いました。中でも社員と留学生在が共に働き、留学生在が自立運営するまでの経緯を、留學生自らがパワーポイント

の作成から発表までを担ったチームの発表は、QCDOへの意識や組織文化がグループ会社も含めて着実に浸透してきていることを実感させました。今後も組織文化の浸透・定着を目指し、QCDOを向上させていきたいと思っています。

他部署を交えたディスカッションや、記念品の企画、リアルタイムで感想や質問が送れる仕組みなど、ハイブリッドだからこそできた取り組みもありました。次回も発表会を盛り上げられるよう工夫をしていきたいと思っています。

QCDOC企画委員

参加者の声

営業のAさん

初めてQCDOCへ参加させて頂きましたが、普段交流できない方と交流でき、とても勉強になりました。参加者を楽しませるイベントなどもあり充実していました。

事務のBさん

参加方法がハイブリッドになったことによって、移動も楽になり多くの方の参加が可能になったと思います。今後もこういった開催方法が確立していけば、社内イベントの開催の可能性が広がるのではと感じました。

技術のCさん

会社の団結力が高まるとても良い会だったと思います。自部署に戻ってから自分も頑張ろうとモチベーションが上がりました。



クリロンワークショップ 所由香



▷子供絵画展の様子



▷千絵絵画展の様子



伊久美 がオープンしてから

クリロンワークショップ

長野 諏訪

2F「ぎやらい193」では、昨年8月の「御柱報道写真展」や「夏休み子ども絵画コンクール」など諏訪に密着したオープニングイベントを皮切りに、地元の方々のグループ展、日本各地から参加の工芸作家の企画展、そして銀座「画空間」ではお馴染みとなった蔡國華氏の作品展の会場で成川マサノリ氏のギターライブとさまざまな催しが行われました。

1Fの「工房いくみ」も陶芸もできる工房としてスタート予定。

観る・聴く・創る・集うに加え、1F「伊久美茶屋」では、伊久美オリジナルのおむすびランチや伊久美ブレンドコーヒーでの喫茶、「松風会」の会合ランチ、東京から出店の「里chai」の喫茶なども提供。食べる・飲む・味わうも楽しめます。

今後も地元の方々に多目的に利用していただける文化施設として、愛され定着していく伊久美を目指したいと思います。

取締役の栗原和志による開会の辞では、「会社を通して社会に貢献していくこと、当社の歴史や新しいものをみんなで作り上げていくフロンティア精神、チャレンジ精神」について述べられ、社員の一人としての実感が深まったことと思います。

代表の栗原清一からは「経営の二本柱である技術経営・人材経営、仕事を通して人として成長することや協働能力の大切さ」などを説いた祝辞が贈られました。

当日の北海道は、桜もまだ咲いておらず、肌寒さが残っていましたが、各地よりリモートで多くの先輩社員も参加し、歓迎の言葉がたくさん寄せられました。新入社員の期待と緊張の入り混じった表情がとても印象的でした。

フレッシュな新社員の声と、新入社員へ向けての先輩社員からの声を紹介させていただきます。

人材部

2023年度 入社式 を迎えて

2023年4月3日、今年度の入社式が、小樽の北海道事業所を会場として、執り行われました。

先輩社員の声／

社会人になって

まだまだ、社会人になったという実感はありませんが、皆さんに優しく対応していただき改めて頑張っていると思います。自己紹介や答辞は緊張しましたが、ありがたいお言葉をたくさん頂戴し、早く一人前になりたいと思います。



新入社員 Eさん

新入社員へ

入社おめでとうございます。

代表や取締役、諸先輩方から皆さんの祝辞の言葉をいただき、社会人になったという気持ちで、身が引き締まる思いだと思います。知識や経験は働いていく中でしっかりと身に付けていきますので、新入社員だからこそできることを考え、行動し、メンバーと協働していきましょう。クリロン化では、様々な資格制度などもあり、常に成長できる環境があります。時には厳しいこともあると思いますが、一人で悩まず、皆で考え、解決していきましょう。

協働によってうまれた会社案内動画



入社式で流された動画は、内容検討をはじめ、ドローンも使った動画撮影、北海道・九州と全国各地から都内へ集合してのナレーション収録等、各地各部署の多くの方々力が集い完成し、クリロンの掲げる協働について強く実感できるもの

2022年度 大阪市 女性活躍リーディングカンパニー 市長表彰 優秀賞 受賞



当日は緊張した雰囲気の中で表彰式がスタートしましたが、大阪市役所の方と一緒に参列した他社の方々と交流もあり、和やかな式となりました。今回が2度目の受賞となりますが、評価いただいた点を見比べながら今までの振り返ることで、一貫して取り組むことの大切さを実感することができました。私たちの強みは、継続し、発展させていけることだと思いますので、これからも皆で取り組んでいきたいと思っています。

2023年2月14日大阪市役所にて、2022年度「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」市長表彰の表彰式が行われました。本賞は「女性活躍リーディングカンパニー」認定企業から、特に女性活躍推進において、創意工夫ある取り組みや実績、成果が表れている企業が表彰されます。

当社は2015年に二つ星の認定を受けており、「昇格チャレンジ」によって多角的な視点で社員の成長を促している点や、課長職をはじめ女性職責者の増加に繋がっている点が評価されました。また、部門・部署を跨ぐ職務体制の構築によって、女性がライフステージの変化に応じて活躍でき、働き方の選択ができる環境も評価いただきました。

当社の考え方や制度が評価いただいたことは大変嬉しく、これからも「社員がいきいき働く会社」となるよう取り組みます。

人材部