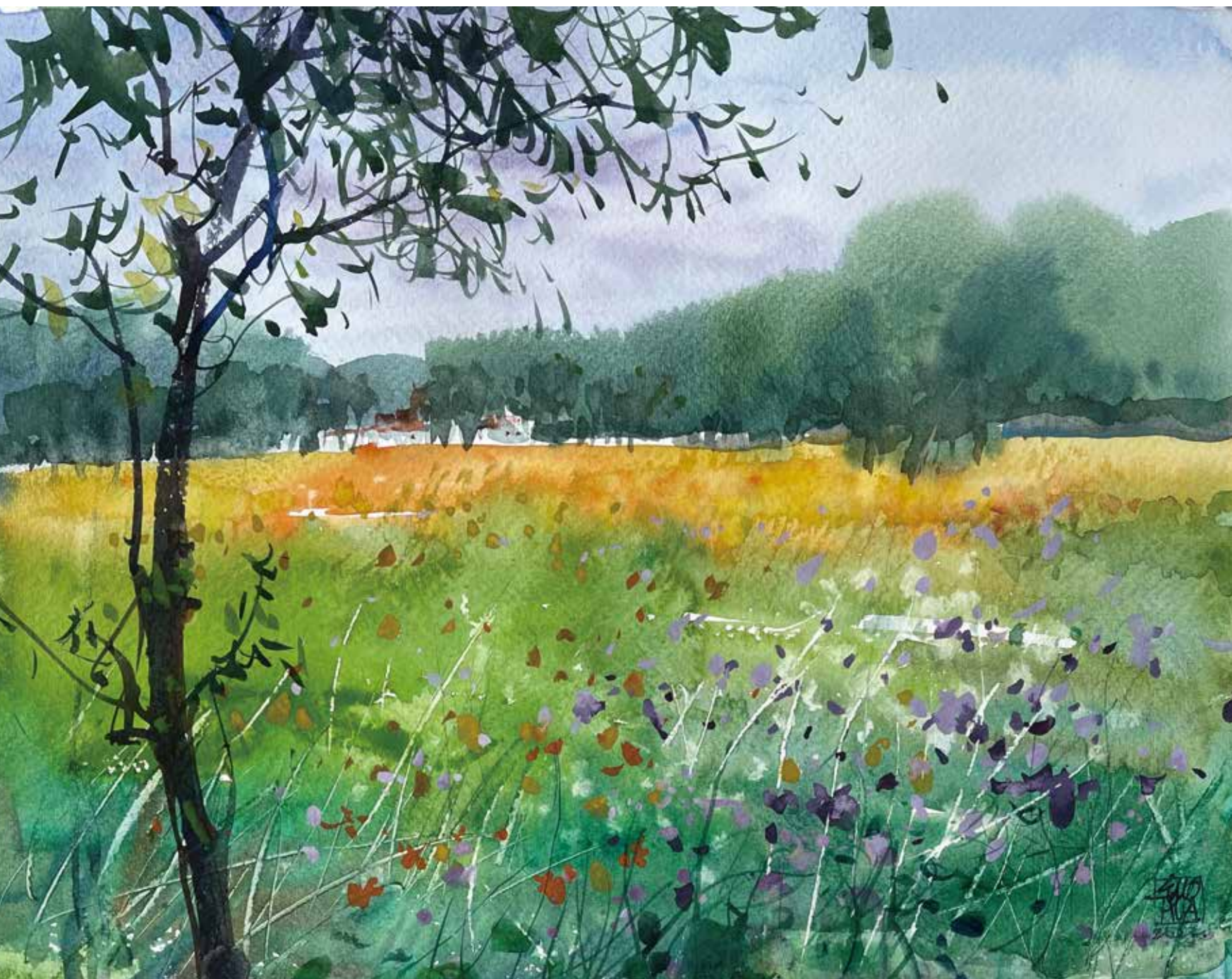


Kurilon Workshop News

クリロンワークショップ便り
No.43 2022 年 6 月

No.
43
春夏号



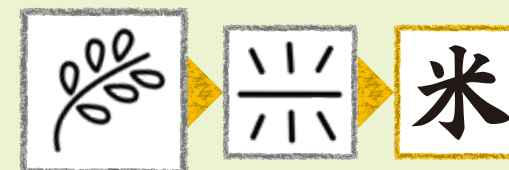
蔡國華：水彩



----Information----

ニュースな漢字

「誰かに話したくなる漢字のはなし」KWS出版
から気になる漢字を選んでご紹介！



今こそお米のパワー！

お米をどのくらい食べていますか？

パンやパスタも美味しいけれど、日本の主食はやはりお米。

しかし、日本の米の消費量は減少が続いていて、昭和のピーク時の約半分とも言われています。輸入小麦の値上げも発表され、朝ごはんをパンから和食にすることも節約につながるかもしれません。



またお米には、腹持ちもよく脳の働きもよくなるという嬉しい効果もあり、まさにパワーの源です。

元気の「気」にも昔は米の入った「氣」が使われていました。

ハイキングやピクニックなどアウトドアにびったりのこの季節、おにぎりをおともにお出かけもいいですね！

クリロンワークショップ 小西 由夏

デザイン：加藤 麻依子（クリロンワークショップ）

ユーザーの声をフィルムに表現する

クリロン化成株式会社

<http://www.kurilon.co.jp>

KURILON Workshop

<http://www.kurilon.co.jp/company/workshop/>

Art Space
画空間

<http://www.a-kukan.com/>

Studio
My空間

<http://www.a-kukan.com/mykukan/>

2022
年度

入社式を迎えて

2022年4月1日、北海道と岡山の製造課に新入社員を迎え、入社式を執り行いました。

取締役の栗原和志による開会の辞に始まり、代表の栗原清一による祝辞では、「会社での仕事を通して社会に貢献することの大切さ」が伝えられました。

当日の式の模様はリモートで配信され、配属部署の先輩社員から

も歓迎のメッセージが寄せられました。

辞令交付では、緊張した面持ちで辞令を受け取る新入社員を、参加者は拍手で歓迎。新しい生活のスタートに、緊張した様子も見られましたが、自己紹介では新入社員らしく元氣良く挨拶している姿がとて初々しく印象的でした。

人材部



△ リモートを活用した入社式の様子

新入社員の声



入社式では、新入社員一人ひとり前に出て仕事への意気込みについて発表した際、社員の皆さんが頷きながら聞いてくれて嬉しかったです。入社前はとても不安でしたが、先輩社員の雰囲気がとても優しく、「この会社なら頑張っている」と感じました。

社長のお話にもあった通り、仕事を“一生懸命”頑張るのではなく“真剣”に頑張っていこうと思います。



入社式で答辞という大役にとっても緊張しましたが、先輩社員の方々が優しく笑顔で迎え入れてくれたので、緊張もほぐれました。

これから自分にできることを精一杯頑張りたいと思います。

先輩社員の声

入社おめでとうございます。リモートでの参加でしたが、新卒で入社した9年前の当時を思い出しました。皆さんと同じように、「新たな人生の第一歩だ」と期待と不安でいっぱいでした。社会人としてのスタートを切ったばかりで、わからないことが沢山あると思います。心強い先輩方が沢山いますので、ひとりで抱え込まず相談してくださいね。

新入社員は質問することが仕事ですので、どんどん質問して自分の知識を深めていきましょう！

Tさん

入社おめでとうございます。私は中途社員として入社をして、当時は今のような素晴らしい入社式もなく、皆さんが羨ましく思います。

先輩社員も言われていたことが、これから色々な面で苦労すること、悩むこともあるかと思っています。自分だけで悩まず、遠慮せず質問や相談をして、やりがいを持ち取り組んでください。

Mさん

関西財界セミナー賞 2022『輝く女性賞』受賞

2022年2月8日、9日の二日間で開催された第60回関西財界セミナー（主催：関西経済連合会、関西経済同友会）において、「関西財界セミナー賞2022『輝く女性賞』」を受賞いたしました。

当社の人材マネジメント制度は、「社員の能力を引き出し、一人ひとりが成長することで会社に貢献する」ことを目的に設計しており、知識創生型企業としての発展を支えるものとなっています。

これまで30年以上の長きにわたり、どうすれば男女を問わず、社員が成長し続けられるのか、個々の能力を発揮し、力を合わせて働けるかを考え、昇格・評価制度や、一人ひとりが安心して働くことができる環境を整備して参りました。

そのような取り組みをご評価いただき、受賞につながったことは大変光栄に思っております。今回の受賞を励みとし、『人の力を引き出す』人材マネジメントに今後も継続して取り組んでいきたいと思っています。

人材部



△ 受賞した表彰状



△ 技術開発課 開発営業部 2C 課 安原 綾乃

入学お祝いプレゼント

クリロンワークショップ(KWS)では、毎年4月に就学前のお子様がいらっしゃる従業員の希望者に、KWSで制作した書籍をプレゼントしています。今年からは対象を広げ、4月に小学校、中学校、高校に入学されるお子様へKWSで制作した書籍やグッズをプレゼントすることにしました。

小学生には「となえて楽しむ漢字の絵本5巻セット」（下村昇先生著）を、中学生には、アートクリアファイル2点「ベネツィア」「生命の詩」（蔡先生作）と、本の後半は自分で自由に描くページがある「スケッチライフー通勤絵速」（蔡先生著）を、高校生には、アートクリアファイル2点「緑意濃々」「視力検査」（蔡先生作）と書籍「誰かに話したくなる漢

字のはなし」「もっと誰かに話したくなる漢字のはなし」（下村昇先生著）の2冊を、新生活への応援と学校生活に役立ててほしいという願いを込めて贈りました。

新しい生活の中の少しの息抜き、憩いとなり、楽しんでいただけると幸いです。

なお、これらの書籍やグッズはクリロンワークショップ画空間のHPにアクセスし、購入できますので、興味がある方は、是非覗いてみてください。

クリロンワークショップ 野首恵子

社員の声

この度は入学祝いのプレゼントに可愛い漢字の本を頂きありがとうございます！

3歳の時は、絵本をプレゼントして頂きました。いずれもクリロンワークショップ出版のもので、カラフルな色使いと可愛い絵に親子共々ほっこりしています。

漢字の本は、成り立ちから興味をもって学べる内容になっており、私たち親としても子供と一緒に勉強できそうです。

新一年生になり、色々なことに興味をもって取り組んでもらえるように、サポートしながら、子供と一緒に成長していきたいと思っています。



△ 入学した社員の子ども達

続編 出版

協働する力

互いの力を引き出し合って
大きな成果をあげる

2022年5月、ダイヤモンド社から社長栗原清一『協働する力ー互いの力を引き出し合って大きな成果をあげるー』が出版されました。本書は、2020年3月に、同社より出版した『社員がいきいき働く会社ー人の力を引き出す』クリロンの人材マネジメントー』の続編となります。

前書では、社員が能力を発揮できる環境作りや成長を促す仕組み等、当社の人材マネジメントを広く紹介しておりましたが、本書ではその中でさらに「協働」にスポットを当て、チームの中で働くことや、そのために必要とされる能力について述べています。

当社では、働く能力である職務能力は、「専門能力」と「協働能力」という二つの要素の掛け算で表しており、チームで成果をあげるためには、メンバーの協働能力が重要だと考えています。本書では、みんなでPDC管理を行う「参加型PDC」や「3C（コミュニケーション、コーディネート、ワーク）」など、協働を促進させるための当社の取り組みを紹介しております。

人材部

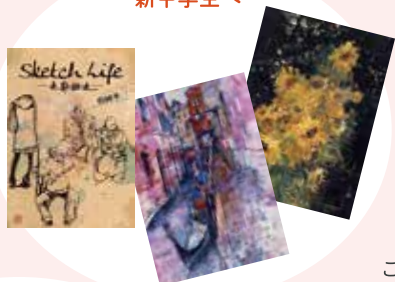
就学前の子たちへ



新小学生へ



新中学生へ



新高校生へ



クリロンワークショップ
画空間の HPはこちら
a-kukan.com



著者：栗原清一
出版社：ダイヤモンド社
価格：1,650円（税込）